

就活ハラスメント防止の取り組み

アペックスでは全ての求職者等（インターンシップ参加者、その他採用選考に関係を有する者）に公平・公正でハラスメントのない就職活動を行っていただけるよう、就活ハラスメント防止に向けた基準を定めています。

当社では、採用選考等のプロセスにおけるセクシュアルハラスメントを含む、一切のハラスメント行為を容認いたしません。社内で定めたルールに則り、公正、公平かつ誠実に採用活動に取り組み、求職者等の皆様との信頼関係を大切にしていまいります。

採用活動に関するルール（一部抜粋）

- 面談時間は必要最小限とし、求職者等の負担が過度にならないよう配慮する（深夜・早朝・長時間に及ぶ面談は避ける）
- 面談場所は、会社指定の面談室、会議室、オンライン会議システム等、安全性と公正性が確保できる場所とする
- 求職者等との連絡は、原則として会社が指定した公式手段を使用する
- 面談等では、採用に関係しない私的な質問、性的な言動、容姿への言及を行わない
- 相談窓口を設け、求職者等が不安や被害を申し出やすい体制を整える

万が一、当社の社員から不適切な言動を受けた場合や、不安に感じるがあった際は、以下の専用窓口までご相談ください。

就活ハラスメント相談窓口



syu-hara@apex-co.co.jp（受付時間 平日9:00～17:00）

● 匿名で相談される際のご留意事項

匿名でのご相談の場合、事実関係の調査や公平な対応が実行しにくくなります。ご相談者本人への回答（対応結果の報告など）ができない可能性もありますので、予めご留意ください。

● プライバシーの保護

ご相談者や通報者・行為者のプライバシーおよび個人情報は、厳重に保護されます。また、窓口を利用したことによる不利益は一切生じません。